

**BASE DE DATOS NORMACEF SOCIO-LABORAL  
TRIBUNAL SUPREMO**

*Sentencia de 23 de diciembre de 1999*

*Sala de lo Social*

*Rec. n.º 4025/1998*

**SUMARIO:**

*Proceso laboral. Recurso de revisión. Distinta valoración de la prueba en el orden penal. Inexistencia de la causa revisoria tipificada en la Ley Procesal Laboral. La sentencia penal absolvió al trabajador despedido por «falta de prueba suficiente para desvirtuar la presunción de inocencia», mientras que la antedicha causa exige que la mencionada absolución penal lo sea «debida a inexistencia del hecho o por no haber participado el sujeto en el mismo». Asimismo, la valoración de la prueba en el orden penal no impide que el Juez de lo Social, a pesar de la absolución en aquél, considere acreditado el incumplimiento contractual grave derivado de los mismos hechos.*

**PRECEPTOS:**

RDLeg. 2/1995 (TRLPL), arts. 86.3 y 97.2.

**PONENTE:**

*Don Mariano Sampedro Corral.*

**FUNDAMENTOS DE DERECHO****Primero.**

1. Según hechos probados de la sentencia, que se pretende rescindir, el actor prestó servicios laborales para el Instituto Municipal de Deportes, dependiente del Ayuntamiento de Madrid, en la Instalación Deportiva Municipal de la Casa de Campo, con antigüedad de 3 de febrero de 1979, y categoría profesional de ayudante de oficio. En fecha 12 de febrero de 1992 el director gerente del Instituto acordó, conforme la propuesta elevada por el jefe de Departamento de Recursos Humanos, incoar expediente disciplinario al trabajador por los hechos ocurridos el día anterior, consistentes en agresión física con lesiones y amenazas de muerte al director de su instalación, que calificó como presuntamente constitutivos de una falta laboral muy grave tipificada en el artículo 54.2 c) y d) del Estatuto de los Trabajadores (ET), acordando, asimismo, con carácter provisional, desde esa fecha, su suspensión de empleo y sueldo.

Concluido el expediente, la Junta Rectora del referido Instituto acordó por unanimidad proponer la sanción de despido por comisión de falta muy grave tipificada en el artículo 54.2 c) y d) del ET, haciendo constar que dicha sanción se le imponía de conformidad con la propuesta del instructor del expediente y que el despido tendría efectos el 21 de julio de 1992. Acuerdo, que fue ratificado, por el Pleno del Ayuntamiento de Madrid, en sesión pública ordinaria, el 28 de julio de 1992.

Consta probado, igualmente, que el día 11 de febrero de 1992, sobre las 8.45 horas, el actor, que se había desplazado a Las Rozas, donde tiene su domicilio el director de la referida instalación deportiva, abordó a éste cuando paseaba con sus perros por un descampado y le agredió con un bastón, ocasionándole heridas de las que fue posteriormente asistido en el ambulatorio de la Seguridad Social y en la Clínica Puerta de Hierro (para descartar una posible lesión ósea). Y así mismo consta que motivo de ello fueron los problemas laborales surgidos a consecuencia de un cambio de turno del actor. En cambio, no se ha justificado debidamente que el actor hubiere proferido amenazas de muerte contra el citado señor C...

2. Con base en el citado relato histórico la Sentencia, hoy impugnada en revisión, dictada por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Madrid de 21 de marzo de 1993, confirmó la pronunciada por el Juzgado número 12 de Madrid que había declarado la procedencia del despido. Aquella sentencia exponía, literalmente, en sus fundamentos de derecho lo siguiente:

«1. La sentencia de instancia declara procedente el despido del actor, y éste interpone contra la misma recurso de suplicación.

El primer motivo lo formula al amparo del apartado b) del artículo 190 de la Ley de Procedimiento Laboral, en revisión de los hechos declarados probados en aquella resolución y, en particular, de los ordinales segundo, tercero y cuarto. Pero su argumentación, sin apoyo en concretas pruebas documentales y periciales, no desvirtúa, en modo alguno, los hechos combatidos ni demuestra la inexactitud de las faltas imputadas, a más de que no

propone la nueva redacción, modificación, supresión o adición que estima necesaria en relación con aquellos hechos, lo que impone la desestimación del motivo.

2. En el siguiente motivo alega la infracción del artículo 24 de la Constitución, censura jurídica que tampoco puede acogerse, pues al actor se le siguió un expediente disciplinario en el que recayó una resolución con la propuesta de sanción de despido, y contra tal decisión ejercitó su correspondiente acción impugnatoria de despido, con la preceptiva conciliación en presencia judicial previa al juicio, y seguidamente se celebró éste, en el que el actor asistido de Letrado pudo hacer las alegaciones que estimó convenientes a su derecho y propone y practica la prueba necesaria, por lo que no cabe ante la sentencia desfavorable oponer la existencia de indefensión. Esta no existió y si el despido se declaró procedente es en razón de que fueron acreditados suficientemente los hechos imputados. Por tanto, procede desestimar el motivo y, por ende, el recurso y confirmar la sentencia de instancia.»

3. De manera coetánea al proceso laboral se siguieron en virtud de denuncia del director deportivo frente al trabajador, diligencias penales sobre los mismos hechos. En dichas diligencias y una vez abierto el juicio oral, tanto el Ministerio Fiscal como el acusador particular calificaron los hechos, en sus conclusiones definitivas, como constitutivo de un delito de lesiones tipificado en los artículos 420 y 421 del Código Penal (la acusación particular acusó, también, por delito de amenazas del artículo 493 de dicho Código). La sentencia del Juzgado de lo Penal número 23 de Madrid absolvió al acusado hoy recurrente.

4. Frente a la sentencia laboral, que declaró procedente el despido del trabajador, éste ha interpuesto la presente demandada de revisión, que fundamenta principalmente en el artículo 86.3 de la Ley de Procedimiento Laboral (LPL); precepto que añade una nueva causa de revisión a las señaladas en el artículo 1.796 de la Ley de Enjuiciamiento Civil (LEC), aunque, también se citan en el escrito inicial del proceso, como causa de la pretensión revisoria, los motivos tercero y cuarto de la Ley Procesal Civil, que se refieren, respectivamente, a haberse dictado la sentencia, en virtud de prueba testifical y haber sido condenados los testigos por falso testimonio; y la maquinación fraudulenta como causa de «ganar injustamente» una sentencia.

## **Segundo.**

1. Es de rechazar la primera causa de rescisión de la sentencia, que la demandante ampara en el artículo 86.3 de la LPL, en virtud de los argumentos siguientes: 1. Establece este artículo literalmente que «Si cualquier otra cuestión prejudicial penal diera lugar a sentencia absolutoria por inexistencia del hecho o por no haber participado el sujeto en el mismo, quedará abierta contra la sentencia dictada por el Juez o la Sala de lo Social la vía del recurso de revisión regulado en la Ley de Enjuiciamiento Civil».

Los presupuestos, pues, para que la sentencia dictada en el proceso penal resolviendo la cuestión prejudicial de tal naturaleza, actúe como motivo de revisión de la sentencia laboral, son que la sentencia absolutoria penal sea debida a «inexistencia de hecho o por no haber participado el sujeto en el mismo», lo que no acontece en el presente caso, en que la absolución no viene determinada por estas causas. En efecto, el único hecho probado de esta sentencia penal afirma únicamente «que el día 11 de febrero de 1992 D. F... C... M... sufrió lesiones de las que tardó en sanar 82 días, sin poderse determinar su causa». Posteriormente, añade, en el primer párrafo del fundamento de derecho primero, que «el principio de presunción de inocencia consagrado en el art. 24.2 de la Constitución Española debe prevalecer en el caso de autos, aun probando el hecho objetivo de las lesiones, por cuanto que nadie puede ser condenado mientras una actividad probatoria de signo inequívocamente de cargo no acredite lo contrario». Y, luego, centra los restantes apartados del fundamento -tras proclamar la prevalencia del principio de presunción de inocencia- en argumentar, como en el caso concreto que examina no se ha destruido este principio, pero sin que en forma alguna se afirme, claramente, que el trabajador -cuyo despido fue declarado procedente en la jurisdicción laboral-, que posteriormente fue acusado y absuelto en el proceso penal, no participó en el hecho o que este «factum» no tuvo lugar. De otro modo, se afirma al valorar el dicho de uno de los testigos de cargo «que el testimonio de este testigo si no es falso, al menos está viciado por los relatos del perjudicado», y, en otro párrafo, referente a la valoración de la declaración del testigo -perjudicado-, después de indicar que existe una enemistad entre el director deportivo y el trabajador por la «existencia de un expediente disciplinario abierto contra el acusado por un cambio de turno», añade que «existe una duda razonable de cómo pudo llegar el acusado al lugar donde se cometen presuntamente los hechos».

2. La valoración que de la prueba practicada realiza el Juez penal en un proceso en el que rige el derecho fundamental de la presunción de inocencia para llegar a la conclusión de que no resulta probado, más allá de toda duda razonable, que el acusado cometiera el delito que se le imputa, no impide que el Juez del orden social de la jurisdicción considere suficientemente acreditado -en uso y ejercicio de la potestad que le confiere el artículo 97.2 de la LPL en orden a la valoración de la prueba- el incumplimiento contractual grave que justifica la procedencia del despido.

Este sentido de independencia de uno y otro orden jurisdiccional, en orden a la valoración de la prueba -con los límites antes dichos de inexistencia del hecho o falta de participación del trabajador en el ilícito penal, en

cuyas circunstancias prevalece o se impone la sentencia penal sobre la civil- ha sido proclamado en doctrina constante de este Tribunal Supremo -entre otras, Ss. de 15 de junio de 1992, 20 de junio de 1994 y 13 de febrero de 1998- y ello, en cuanto -SSTC 24/1983, de 23 de febrero, 36/1985, de 8 de marzo y 62/1984 de 2 de mayo- la jurisdicción penal y laboral operan sobre culpas distintas y no manejan de idéntica forma el material probatorio para enjuiciar en ocasiones una misma conducta. Tampoco existe violación del principio de presunción de inocencia, dado que, como ha reiterado el Tribunal Constitucional, rectificando su inicial jurisprudencia -entre otras, STC de 18 de marzo de 1992- la presunción de inocencia es de aplicación exclusiva en el ámbito del proceso penal, y ello porque «de un lado, el despido no es más que una resolución contractual, y por tanto no conlleva la aplicación del derecho penal y, de otro, en que la consideración por los Tribunales Laborales de que una conducta implica incumplimiento contractual, no incluye un juicio sobre culpabilidad o inocencia del recurrente».

En definitiva, este motivo específico de revisión desconocido por el Texto Refundido de la LPL de 1980, instaurado por el Texto Articulado de 1990 y mantenido en el vigente Texto Refundido de 1995 -quizá para armonizar y conciliar el principio de celeridad del proceso laboral con el de seguridad jurídica- establece en su artículo 86.3 una nueva vía de apertura al recurso de revisión regulado en la LEC consiste en que la sentencia absolutoria penal se haya formulado «por inexistencia del hecho o por no haber participado el sujeto en el mismo». Vía que no concurre en el caso litigioso, en que el Juez penal no excluyó la existencia del hecho, ni la participación en el mismo del inculpado, sino que fue la falta de prueba concluyente la que condujo al órgano penal -por aplicación, sin duda, del derecho a la presunción de inocencia-, a la absolución del hoy recurrente en revisión.

3. Finalmente es de constatar que la finalidad del proceso de despido no es la declaración de culpabilidad del despedido, sobre el que no se ha formulado acusación de culpabilidad penal, sino que su objeto, al que debe contraerse la actuación procesal de las partes y del órgano jurisdiccional laboral, se centra en el debate sobre si existe o no, a la luz del Derecho Laboral, una causa justificante del despido disciplinario realizado por el empleador, y la comprobación al efecto se desenvuelve en el marco establecido por las normas sustantivas y procesales laborales, entre las que se encuentra el artículo 89.2 de la LPL, que faculta al juzgador para formar su convicción conforme a las pruebas practicadas en el proceso laboral. Con ello no se desconoce, ni se reduce a la nada la sentencia penal firme, sino que se limita su campo de aplicación a la esfera penal en la que se dictó, sin que afecte a la realidad jurídica que ya quedó cualificada en una sentencia laboral, que también goza de firmeza, conforme a una probanza y valoración que, en el caso presente, produjo la convicción del órgano judicial laboral distinta en el hecho cuarto probado de la sentencia impugnada.

### **Tercero.**

Tampoco concurren las causas de revisión enumeradas en los ordinales 3.º y 4.º del artículo 1.796 de la LEC. La primera, en cuanto no se ha probado la existencia de una condena penal de los testigos que depusieron en el proceso laboral, ni la influencia decisiva del testimonio en el procedimiento laboral; y la segunda, en cuanto ni siquiera se ha puesto de relieve a través, aunque sea de una mínima argumentación y su conexión con el objeto del presente «recurso de revisión», que existiera un proyecto, trama o artificio del empleador dirigido al fin de ganar injustamente una sentencia.

### **Cuarto.**

En virtud de lo expuesto, procede declarar la improcedencia del presente recurso de revisión, sin hacer expresa declaración sobre costas procesales.

Por lo expuesto, en nombre de Su Majestad el Rey y por la autoridad conferida por el Pueblo español.

## **FALLAMOS**

Desestimamos el recurso de revisión interpuesto por don J... C... L..., contra la Sentencia dictada en fecha 21 de mayo de 1993 por el TSJ de Madrid en el recurso de suplicación número 382/1993 seguidos a instancia de don J... C... L... sobre despido. Sin expresa declaración sobre costas procesales.

Devuélvanse las actuaciones al órgano jurisdiccional correspondiente, con la certificación y comunicación de esta resolución.

El contenido de la presente resolución respeta fielmente el suministrado de forma oficial por el Centro de Documentación Judicial (CENDOJ). La Editorial CEF, respetando lo anterior, introduce sus propios marcadores, traza vínculos a otros documentos y hace agregaciones análogas percibiéndose con claridad que estos elementos no forman parte de la información original remitida por el CENDOJ.